in vivo GmbH
Unternehmensberatung

Mitarbeiter binden

V003/07/2019LC

in vivo GmbH Unternehmensberatung
Sandbachstraße 10, 49134 Wallenhorst - Tel.: +49 5407-803260 - Fax: +49 5407-8032666
mail@in-vivo.info - www.in-vivo.info

Mitarbeiter binden

Sie möchten:

Fluktuation verringern
Mitarbeiter finden und einarbeiten kostet Zeit und Geld. Umso ärgerlicher, wenn gute Mitarbeiter binnen kurzer Zeit zur Konkurrenz wechseln und der ganze Einstellungs-prozess von Neuem beginnen muss.

Leistungsträger und Spitzenkräfte halten
Talentierte Nachwuchskräfte, aber auch oder insbesondere engagierte Mitarbeiter mit langjähriger Erfahrung sind für Unternehmen sehr wertvoll. Erfahrungswissen und ein gut eingespieltes Team z.B. lassen sich nicht durch kurzfristige Personalentwicklung wiederherstellen. Darum ist Bindung so wichtig – schaffen Sie Gründe, um zu bleiben!

Langfristige Planungssicherheit schaffen
Vertrauen auf ein gut funktionierendes Stammpersonal hilft dabei, zukünftige Herausforderungen und strategische Veränderungen zu meistern. Vorausschauende, differenzierte Personalarbeit macht es möglich.

Was macht uns aus?

Wir sind ein ***kompetentes Team***, bestehend aus Dipl.-Psychologen und M.Sc. Wirtschaftswissenschaftlern.

Aktuelle ***wissenschaftliche Erkenntnisse*** sowie ***Best-Practices*** aus unserer langjährigen Erfahrung sind das Fundament unserer Vorgehensweisen.

„Wir lassen Sie nicht im Regen stehen!“ – Für uns mehr als ein Sprichwort. Überzeugen Sie sich selbst!

Sprechen Sie uns an!

Sandbachstraße 10,
49134 Wallenhorst

Tel: +49 5407 / 803260
Fax: +49 5407 / 8032666
E-Mail: mail@in-vivo.info

in vivo Unternehmensberatung seit 1992

UNSER KUNDENKREIS

Gesundheitswesen

- ✓ Krankenhäuser
- ✓ Rehabilitationszentren
- ✓ Niedergelassene Mediziner
- ✓ Einrichtungen der Betreuung von Menschen mit Beeinträchtigungen

Finanzdienstleister

- ✓ Organisationen des Assekuranzwesens
- ✓ Banken

Industrie

Kammern & Verbände

Öffentliche Verwaltung

Handel

Handwerksbetriebe

Energieversorger

Was Mitarbeiter bindet

Was sind für *Ihre* Mitarbeiter Gründe, um zu bleiben? Das können Sie in Erfahrung bringen – z.B. mithilfe von Mitarbeiterbefragungen.

Mitarbeiter motivieren und binden – aber wie?

Jeder Mensch hat seine Beweggründe, um bei einem Arbeitgeber zu bleiben oder zu gehen. Die einen legen mehr Wert auf flexible Arbeitszeiten, andere arbeiten auch gerne mal länger, wenn dafür ein hohes Gehalt lockt. Aber nicht nur zwischen zwei Mitarbeitern, sondern auch für einen einzelnen Mitarbeiter können sich die Motive im Laufe des Lebens erheblich unterscheiden.

Schon gewusst?

In einer der größten Untersuchungen hat die Gallup Organisation, Princeton über 25 Jahre lang Arbeitnehmer befragt. Daraus gingen u.a. folgende Faktoren als unverzichtbar für die Mitarbeiterbindung hervor (siehe unten):

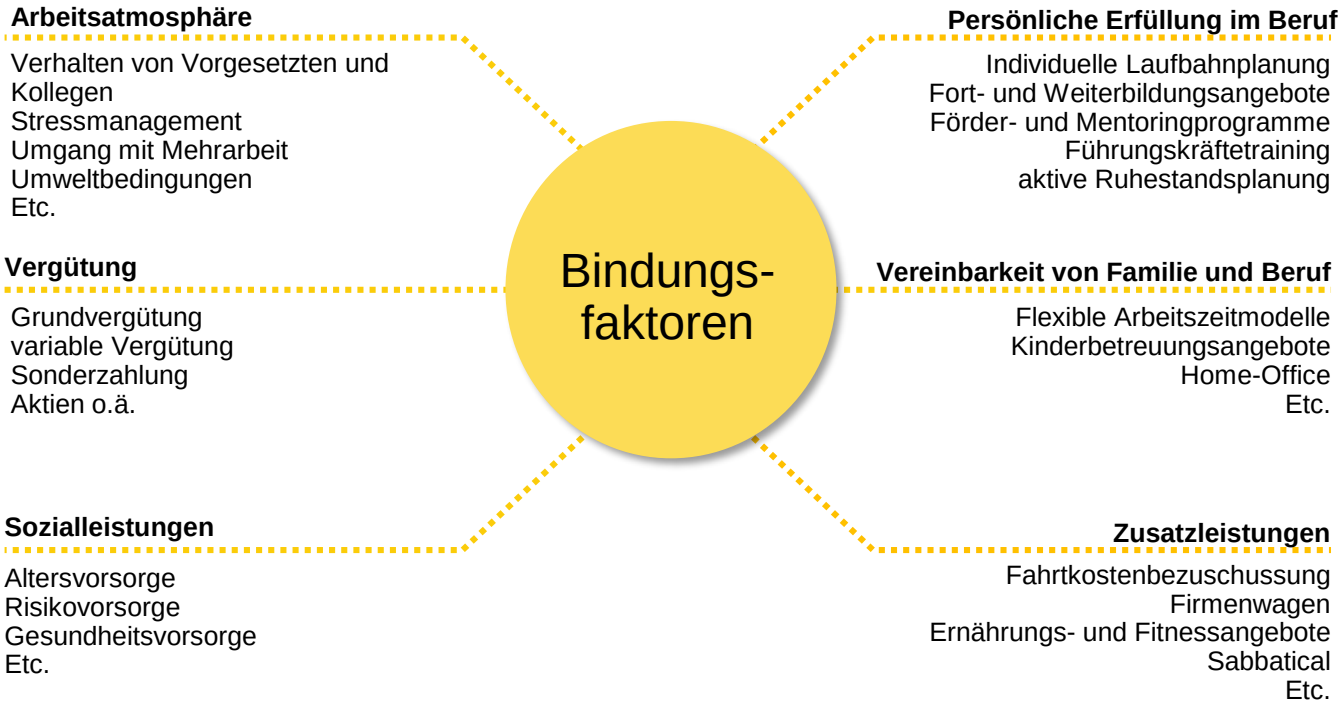
Was Mitarbeiter bindet

Machen Sie sich als Arbeitgeber attraktiv! Gewusst, wie: Wir haben die Methoden, Sie entscheiden über deren Einsatz.

Die Ergebnisse der Gallup-Studie machen deutlich, dass Gehälter nicht der alleinige Grund für Bindung oder Fluktuation sind. Vergütungssysteme sind dann wirkungsvoll, wenn Mitarbeiter den Zusammenhang zwischen Leistung und Belohnung erkennen können. Aber auch bei guter Bezahlung kündigen Mitarbeiter, wenn die Arbeitsbedingungen nicht in Ordnung sind. Gehaltserhöhungen, Sonderzahlungen o.ä. können zwar kurzfristig motivationssteigernd wirken – der Effekt hält aber nur kurz an. Langanhaltendere Wirkung haben z.B. die Wertschätzung am Arbeitsplatz, Raum für aktive Mitgestaltung und Aufstiegschancen.

Wer Mitarbeiter langfristig im Unternehmen halten will, muss auch langfristig denken.

Während Mitarbeiter/innen je nach Berufsausbildung in einer bestimmten Lebensphase besonders am Beruf interessiert sind und diese Zeit als Investitionsphase sehen, verändert sich diese Einstellung häufig in einer späteren Lebensphase, hin zu mehr Zeit für Familienleben und einer engen privaten Beziehung. Arbeitgeber, die diesen Einstellungswandel berücksichtigen, können mit einer anpassungsfähigen Arbeitsplatzgestaltung punkten.



Das bieten wir an

1

Ermitteln
Wir konzipieren in Absprache mit Ihnen einen Fragebogen zur Erfassung der gegenwärtigen Arbeitsbedingungen, Zufriedenheit und Bindungsbereitschaft in Ihrem Unternehmen. Die Mitarbeiter-befragung dient dazu, arbeits-bezogene Wünsche und Bedürfnisse Ihrer Belegschaft zu ermitteln und diese mit dem Ist-Zustand und relevanten Wettbewerbern der Branche zu vergleichen.

2

Auswerten
Wir werten die Befragungs-ergebnisse sorgfältig, anonym und unter Einsatz statistischer Methoden aus, In einem Bericht und einer Präsentation stellen wir Ihnen die Resultate anschaulich vor und leiten Handlungsempfehlungen ab.

3

Entwickeln
Wir entwickeln gemeinsam mit Ihnen ein auf Ihr Unternehmen zugeschnittenes Maßnahmenpaket, um die Bindung Ihrer Mitarbeiter zu stärken und eine attraktivere Arbeitgebermarkte aufzubauen.

4

Umsetzen
Wir begleiten und überprüfen die Einrichtung der entwickelten Maßnahmen in Ihrem Unternehmen. Unsere Arbeit sehen wir erst dann als beendet an, wenn die durchgeführten Maßnahmen erfolgreich sind und durch sie eine gute Mitarbeiterorientierung und -bindung erreicht wird.

Noch Fragen?

Wir führen regelmäßig Seminare und Workshops rund um das Thema Personalmanagement durch. Interessiert?

Auf unserer Homepage finden Sie einen Überblick über unser Seminarangebot und weitere Infos über uns und unsere Leistungen:

www.in-vivo.info

Wir publizieren regelmäßig Artikel in Fachzeitschriften, aktuell auch zum Thema Mitarbeiterbindung:

Mitarbeiter-Loyalität stärken: Strategien für Krankenhäuser im Wettbewerb um Fachkräfte.

Anter C., Campe L. (2019).- Das Krankenhaus, 3/2019, Verlag W. Kohlhammer, S. 212-213.

Sandbachstraße 10, 49134 Wallenhorst
Tel.: +49 5407-803260 │ Fax: +49 5407-8032666 │mail@in-vivo.info
www.in-vivo.info